


Протокол № 2  
заседания комиссии по противодействию коррупции  
ГБОУ школы № 600 Приморского района Санкт-Петербурга

от 20.12.2018

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

1. Коняева С.В. – зам. директора по ВР - председатель
  2. Крупенская И.П. – учитель начальных классов – секретарь
  3. Астафурова И.В. – зам. директора по УВР
  4. Пантелеева Н.З. – социальный педагог
  5. Головкин В.А. – председатель общешкольного  
родительского комитета
- 

**Рассматриваемые вопросы:**

1. Анализ деятельности школы по противодействию коррупции за 2018 год.
2. Рассмотрение прозрачности механизма денежного премирования работников ГБОУ школы № 600 за 12 месяцев 2018 года.
3. Рассмотрение прозрачности механизма установлений выплат стимулирующего характера педагогическим работникам школы за 2018 год.

По первому вопросу слушали Коняеву С.В., председателя, которая провела анализ деятельности школы по противодействию коррупции за 2018 год. Все работники школы были ознакомлены с нормативными документами по антикоррупционной деятельности. На сайте школы предоставлен ежегодный публичный финансовый отчет перед участниками образовательного процесса, в т.ч. о расходовании внебюджетных средств. Проведены занятия со школьниками по правовому воспитанию в области противодействия коррупции. За 2018 год со стороны родителей учеников жалоб на противоправные действия в школе не поступало. Среди работников школы конфликтов интересов не наблюдалось.

Решение:

План ГБОУ школы № 600 по противодействию коррупции в 2018 году считать выполненным.

Голосовали: «за» - 5 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 0 человек.  
Принято единогласно.

По второму вопросу слушали Астафурову И.В., члена комиссии, которая познакомила комиссию с Положением о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность, высокое качество работы и материальном

поощрении работников ГБОУ школы № 600. Премирование осуществляется в соответствии с положением. В протоколах комиссии по денежному премированию указаны основания для выплаты материального поощрения работникам. Работники школы ознакомлены с решением комиссии и приказом по школе о материальном поощрении за 2018 год.

Решение:

Механизм денежного премирования работников прозрачный. Соответствует показателям. Выплаты произведены на основании протоколов комиссии по денежному премированию и приказа директора ГБОУ школы № 600.

Голосовали: «за» - 5 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 0 человек. Принято единогласно.

По третьему вопросу слушали Коняеву С.В., председателя, которая представила комиссии Положение о материальном стимулировании работников, протоколы заседания комиссии по выплатам стимулирующего характера. Разработаны критерии и показатели деятельности учителя, лист самооценки. Показатели, на основании которых рассчитываются баллы: конкурс педагогических достижений (победители, лауреаты, дипломанты, участники), подготовка победителей всероссийских олимпиад (победители, призеры городского, районного уровня), результативность сдачи ОГЭ, ЕГЭ, подготовка победителей в творческих конкурсах, соревнованиях, поддержка молодых специалистов. Лист самооценки заполняется учителем в соответствии с критериями и показателями эффективности работы учителя, подтверждается документами. Комиссия выставляет баллы на основании листа самооценки и подтверждающих документов. Баллы вносятся в протокол. Работники ознакомлены с протоколом под роспись. Есть общие данные по баллам. Стоимость 1 балла зависит от количества выделенных на данный период средств.

Решение:

Механизм установлений выплат стимулирующего характера педагогическим работникам школы за 2018 год прозрачный, соответствует критериям и показателям. Выплаты производятся на основании приказа директора и протокола комиссии по выплатам стимулирующего характера педагогическим работникам.

Голосовали: «за» - 5 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 0 человек. Принято единогласно.

Председатель  
Секретарь



Коняева С.В.  
Крупенская И.П.