

Протокол № 2
заседания комиссии по противодействию коррупции
ГБОУ школы № 600 Приморского района Санкт-Петербурга

от 22.12.2016г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

1. Конева С.В. – зам. директора по ВР - председатель
 2. Крупенская И.П. – учитель начальных классов – секретарь
 3. Крутова О.С. – социальный педагог
 4. Астафурова И.В. – зам. директора по начальной школе
 5. Кудимов В.М. – председатель общешкольного
родительского комитета
- } члены комиссии

Рассматриваемые вопросы:

1. Анализ антикоррупционной деятельности ГБОУ школы № 600 за 2016г.
2. Рассмотрение прозрачности механизма распределения премий, доплат стимулирующего характера за 2016г.
3. Об исполнении финансового Плана из средств субсидии на иные цели на 01.09.2016г. по ГБОУ школе № 600 Приморского района Санкт-Петербурга.

По первому вопросу слушали Коняеву С.В., председателя. Все мероприятия, включенные в План мероприятий по противодействию коррупции за 2016г., выполнены.

Решение:

1. Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции за 2016г. считать выполненным «удовлетворительно».

Голосовали: «за» - 5 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 0 человек.
Принято единогласно.

По второму вопросу слушали Астафурову И.В.. Рассмотрен механизм распределения премий в 2016г. Имеются протоколы комиссии по денежному премированию сотрудников, с указанием оснований для поощрения сотрудников. Приказ директора издан в точном соответствии с протоколом. Работники школы ознакомлены с приказом директора под подпись.

Слушали Коняеву С.В., председателя. Рассмотрен механизм установления доплат за эффективность деятельности учителя. Имеется Положение, разработаны критерии, оценочный лист. Комиссия выставляет баллы на основе предоставленных учителем сведений, подсчитывает результаты. Баллы вносятся в

протокол заседания комиссии. Сотрудники ознакомлены с результатом под подпись. Стоимость балла определяется количеством выделенных на данный период средств. Выплаты производятся на основании приказа директора и протокола комиссии.

Решение:

1. Механизм установления премий за 2016г. прозрачный. Соответствует показателям. Выплаты произведены на основании приказа директора и протокола комиссии.
2. Механизм стимулирования учителей за эффективность работы прозрачный, соответствует критериям и показателям. Выплаты произведены на основании приказа директора и протокола комиссии.

Голосовали: «за» - 5 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 0 человек.
Принято единогласно.

По третьему вопросу слушали информацию об исполнении финансового плана из средств субсидии за 2016г. в ГБОУ школе № 600 Приморского района Санкт-Петербурга.

Решение: План финансово-хозяйственной деятельности за 9 месяцев выполнен. Нарушений сроков по исполнению бюджета за 9 месяцев нет.

Голосовали: «за» - 5 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 0 человек.
Принято единогласно.

Председатель
Секретарь



Коняева С.В.
Крупенская И.П.